

# 붙임 채용분야별 직무설명자료(고졸)

## 1 경영분야(고졸)

채용 분야	정책	분류 체계	대분류	02. 총무 · 인사	03. 재무 · 회계	04. 생산 · 품질관리		
			중분류	02. 인사 · 조직	02. 회계	01. 생산관리		
			소분류	01. 인사	02. 세무	01. 구매조달		
			세분류	임금관리, 급여지급	02. 결산관리	04. 구매 발주관리		
요구 능력 단위	능력단위		직무코드		능력단위		직무코드	
	임금관리		0202020108		결산관리		0203020202	
	급여지급		0202020109		구매 발주관리		0204010104	
<참고 사이트>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 → 관련 능력단위 직무코드 검색</li> </ul>								
직무 수행 내용	① 직원 보수 및 급여 관리 등 ② 기관 내 계약사무, 회계관리 업무 등							
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업계획, 임금관리 및 시장조사방법에 대한 지식</li> <li>상관회귀분석방법에 대한 지식, 재무제표분석방법에 대한 지식</li> <li>근로기준법, 임금 및 단체협약, 사내 급여 및 복무규정에 대한 이해도</li> <li>개인정보보호법, 소득세법, 4대 사회보험 관련법에 대한 지식</li> <li>전사적 자원관리시스템(ERP), 전자인사관리시스템(e-HR)에 대한 이해</li> <li>기업실무에 적용되는 회계 관련 규정, 기업실무에 적용되는 관련 세법에 대한 이해</li> <li>재무제표 상호연계성, 수익비용에 대한 인식, 자산부채에 대한 인식</li> <li>발주 시점 관리 및 자재 표준화에 대한 지식, 구매 발주방법에 대한 지식</li> </ul>							
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>통계분석 능력, 재무제표분석 능력</li> <li>의사결정력, 정보관리능력, 손익산정 능력</li> <li>전사적 자원관리시스템, 전자인사관리시스템 활용 능력</li> <li>계정과목 분류 능력, 계정과목별 명세서 작성 능력</li> <li>자산·부채에 대한 평가 능력</li> <li>구매관리 관련 국내외 최고수준 파악 및 비교 능력</li> <li>정보수집 활용기술, 시장 분석을 통한 공급업체 조사 능력, 데이터/정보의 객관성 확보를 위한 통계지식</li> <li>생산계획 및 발주 계획, 생산관리 프로세스이해 능력</li> </ul>							
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>전략적 사고, 분석적 사고, 문제지향적 사고, 합리적 사고, 창의적 사고</li> <li>정확성, 보안의식, 도덕성, 윤리의식</li> <li>수리적 정확도를 기하려는 자세, 객관적이고 분석적인 태도</li> <li>회계 관련 규정 준수에 대한 의지</li> <li>납기 일정을 합리적으로 판단하려는 태도</li> </ul>							
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>직업윤리, 조직이해능력, 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 자원관리능력</li> </ul>							

## 2

## 기술분야(고졸 - 나주근무)[직무수행내용①]

채용 분야	정책	분류 체계	대분류	20. 정보통신	
			중분류	01. 정보기술	
			소분류	01. 정보기술전략·계획, 02. 정보기술개발, 03. 정보기술운영, 06. 정보보호	
			세분류	정보기술기획, 보안엔지니어링, IT기술지원, 개인정보보호	
요구 능력 단위	능력단위		직무코드	능력단위	직무코드
	보안 운영관리		2001030109	기술적 보안 구축	2001020606
	정보기술 운영정책 수립		2001010307	보안위험 평가	2001020602
	보안계획 수립		2001020601	보안위험 관리통제	2001020608
<참고 사이트>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 → 관련 능력단위 직무코드 검색</li> </ul>					
직무 수행 내용	<p>① 기관 정보보호 기획 및 정보화 시스템 운영 등 - 서버, 네트워크, 교환기 등 기관 IT 인프라 및 그룹웨어, 웹메일 등)</p> <p>② 국내 온라인 사업자 등의 개인정보 유출 조사 등</p> <p>③ 불법스팸 방지를 위한 정책 및 시스템 개발, 운영 등</p> <p>④ 일반·해외사업자 등의 개인정보 유출 조사 등</p>				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보를 비교·조사할 수 있는 기술적 지식</li> <li>개인정보 보호법, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률</li> <li>정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P), 가명정보 제도, 가명처리 절차에 관한 지식 등</li> <li>정보보호 정책, 표준, 지침, 절차</li> <li>보안사고 원인과 사고과정 분석 지침에 관한 지식</li> <li>시스템 장애관리 절차에 대한 개념</li> <li>사이버침해사고 대응에 관한 지식, 네트워크와 시스템 취약점에 관한 지식 등</li> </ul>				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>문서편집 능력, 분류된 자료의 시사점 도출 능력, 일정계획 수립 능력</li> <li>신기술 분석 및 적용기술, 대내외 조직간 협업 및 의사소통 능력</li> <li>정보보호 관련 법 및 규정 분석 능력, 정보보호 정책 체계파악 능력</li> <li>정보보호 위험분석 도구 활용 기술, 네트워크와 시스템 취약점 분석 능력</li> <li>보안위험 행위 분석 능력</li> <li>대내외 조직간 협업 및 의사소통 능력</li> </ul>				
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>보고일정 준수 노력, 적극적 경청하는 태도, 자료의 객관성 유지, 주의깊은 관찰력</li> <li>문서보안 준수, 업무규정 준수, 객관적인 태도, 경청하려는 자세</li> <li>목표달성에 대한 적극적인 의지, 정확한 검증을 위한 적극적인 태도</li> <li>새로운 개념 및 기술에 대한 지식탐구 노력</li> <li>정보보호에 대한 논리적이고 객관적인 사고</li> <li>정보보호 관련 법 및 규정의 변경 내역을 지속적으로 숙지하려는 태도</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 정보능력, 자원관리능력</li> </ul>				